



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

28/04/2026



GA.MA S.R.L. P.IVA 02066481207 Via Sant' Alberto, 1714, 40018, San Pietro in Casale BO (IT)

MISSION E VISIONE STRATEGICA

GA.MA S.R.L. fondata nel 1969 a Bologna realizza prodotti/servizi nel settore beauty afferenti ai seguenti ambiti

GA.MA Italy Professional nasce nel 1969 a Bologna, Italia, fondata da Mario Gardini. Fin dai suoi primi anni è stata pioniera nel settore dell'hair-care: tra le sue innovazioni più significative c'è il lancio della prima piastra per capelli professionale al mondo. Nel corso di oltre 50 anni ha ampliato la sua attività fino a diventare un attore globale presente in decine di paesi con sedi produttive in Italia, Brasile, Argentina e Cina.

La mission dell'azienda è offrire strumenti professionali altamente tecnologici, ergonomici e durevoli per la cura e lo styling dei capelli, rispondendo sia alle esigenze dei professionisti nei saloni sia ai consumatori finali. GA.MA si propone di tradurre i desideri del mercato in prodotti innovativi, migliorando l'esperienza di utilizzo attraverso design italiano e prestazioni eccellenti.

Le principali direttrici strategiche di GA.MA includono:

- **Ricerca & Innovazione:** R&D continua per sviluppare tecnologie all'avanguardia (es. motori Made in Italy, tecnologie con ioni, gestione termica intelligente).
- **Focus sul mercato professionale:** dialogo costante con hairstylist per allineare prodotti alle reali esigenze di uso professionale.
- **Design e qualità "Made in Italy":** combinazione di materiali pregiati, ergonomia e stile italiano riconosciuto a livello globale.
- **Presenza internazionale:** espansione in più di 50 paesi con reti distributive consolidate e produzione localizzata.
- **Sostenibilità e responsabilità:** investimenti in infrastrutture "green" (es. nuove sedi con riduzione dell'impronta climatica e uso di energie rinnovabili).

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, GA.MA S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per GA.MA S.R.L. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di GA.MA S.R.L., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale GA.MA S.R.L. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di GA.MA S.R.L. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

GA.MA S.R.L. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le

procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

GA.MA S.R.L.
IL PROCURATORE
Leonardo Facchini